



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (370)
сентябрь 2020



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

30 лет ФНПР.....3

К VII Съезду Профсоюза

Отчетно-выборные конференции..... 8

Вести территориальных организаций

На Белгородчине стартовал проект «Молодежный олимп».....20

Форум «УРА2020»..... 21

На уборке урожая.....23

Профсоюз помог..... 26

Профсоюзная хроника.....28

Наши профорганизации

50 лет Якутской птицефабрике..... 29

Консультации

Работники старше 40 лет получают дополнительный выходной на диспансеризацию.....31

Путешествия по России.....31

Поздравляем!

30 ЛЕТ ФНПР

В 1990 году на Учредительном Всероссийском съезде профсоюзов создано профсоюзное объединение нового типа – Федерация Независимых Профсоюзов России.

За период новейшей истории России ФНПР, ее членские организации прошли нелегкий путь становления и развития, приобрели богатый опыт борьбы за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Являясь неотъемлемой частью жизни общества, ФНПР, ее членские организации непосредственно участвуют в решении наиболее значимых социальных проблем. Это обеспечение достойной заработной платы и стабильной занятости, безопасных условий труда и социальных гарантий, соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере. Тем самым профсоюзы вносят весомый вклад в становление Российской Федерации как демократического, социально ориентированного государства.

30 октября 2019 года Генеральный Совет ФНПР принял постановление «О 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России», решением которого 2020 год объявлен Годом 30-летия ФНПР. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад.

Из хроники событий

1990

Возрождение Российской государственности, радикальный переход страны на рельсы рыночной экономики вызвал кардинальные изменения всех сторон жизни страны и общества, в том числе в трудовых отношениях и социальной сфере. Новые реалии повлекли коренные перемены в деятельности профсоюзов России и потребовали пересмотра идеологии, целей и задач, функций, форм и методов работы, адаптации к жестким условиям рыночного хозяйствования.

Опираясь и творчески развивая проверенные историей традиции профсоюзного движения, профессиональные союзы России адекватно откликнулись на вызов времени. В период 1989-1992 годов шел активный процесс образования российских профсоюзов как самостоятельных структур и выхода их из-под партийной опеки. В сентябре 1989 года IV пленум ВЦСПС принял решение о создании Российского совета профсоюзов.



Делегаты Учредительного Всероссийского съезда профсоюзов, 1990 г.

С этой целью был образован оргкомитет для проведения Всероссийского съезда профсоюзов. Учредительный съезд профсоюзов РСФСР, состоявшийся 21-23 марта (первый этап) и 18-19 сентября (второй этап) 1990 года, провозгласил создание Федерации Независимых Профсоюзов России и принял Основы организационного строения и деятельности ФНПР.

ФНПР объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений. 19 сентября было принято постановление Учредительного съезда профсоюзов РСФСР «О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий». В самом названии национального профсоюзного центра была заложена и закреплена в Уставе главная идея его создателей - независимость в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений.

К сентябрю 1990 года ФНПР объедини-



Первомайская профсоюзная манифестация на Красной площади, 1990 г.

ла 94 членские организации, в том числе 19 общероссийских профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов. В их состав входило 328 тысяч первичных профсоюзных организаций, 946 обкомов и крайкомов профсоюзов. Они объединяли около 54 миллионов членов профсоюзов или 70 процентов от их общей численности в РСФСР.

В 1990 году российскими профсоюзами были приняты такие основополагающие документы, как: Основы организационного строения и деятельности ФНПР, Декларация о правах трудящихся, Программа реформирования трудового законодательства. Эти документы сформулировали принципы организационного строения и деятельности ФНПР, послужили основными ориентирами для дальнейших действий профсоюзных организаций при разработке предложений к законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, касающимся правового положения наемных работников.

26 декабря Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к профсоюзным организациям с призывом провести в первой половине января 1991 года коллективные действия в форме собраний и митингов. Совет ФНПР рекомендовал профсоюзным организациям потребовать от правительства и работодателей решения неотложных задач в экономической и социальной сферах.

1991

ФНПР вышла на арену общественной жизни в сложнейший исторический период развития страны. Социально-экономическое положение в России обострилось, в обществе сложилась ситуация, чреватая социальным взрывом. Люди стали терять веру в возможность улучшения своего положения. Характерной особенностью начала 90-х годов можно назвать коллективные действия



1991 г.

трудящихся, которые приобретали все большую массовость, организованность и эффективность. В стране прошли профсоюзные собрания и митинги.

По итогам организованных ФНПР в январе 1991 года собраний и митингов трудящихся было принято соответствующее Постановление Президиума Совета Федерации, а также впервые в истории российского профсоюзного движения подписано Соглашение между Президиумом Совета ФНПР и Правительством России на 1991 год, направленное на защиту социально-трудовых прав трудящихся, интенсификацию экономики и обеспечение ее стабильности.

Между тем, на практике властные структуры зачастую отказывались прислушиваться к требованиям молодого российского профцентра. В Москве в Колонном зале Дома союзов под эгидой ФНПР состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. На совещании рассмотрены вопросы о тактике первичных профсоюзных организаций в борьбе за социально-экономические права и интересы трудящихся, о подготовке к проведению коллективных действий.

В апреле 1991 года Федерация Независимых Профсоюзов России организовала предупредительную широкомасштабную акцию протеста. В 52 городах на многих предприятиях прошли митинги и собрания, в которых приняли участие миллионы работников.

1992

Пленум Совета ФНПР обсудил вопрос «О действиях ФНПР по развитию социального партнерства как механизма регулирования производственных и социально-трудовых отношений». В своих разработках ФНПР опиралась на рекомендации Международной организации труда.

Указом Президента Российской Федера-



1992 г.

ции создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В апреле было подписано первое Генеральное соглашение.

Между тем, осуществляемый государством курс реформ привел к обвалному спаду производства, массовому банкротству предприятий, резкому снижению выпуска товаров народного потребления, продовольствия и, как следствие, к дальнейшему обнищанию народа, массовой безработице, чреватými духовной деградацией общества. По этой причине Координационный комитет коллективных действий ФНПР призвал трудовые коллективы выйти на улицы и площади российских городов для проведения манифестаций и потребовать от властей скорректировать проводимый курс экономических реформ в интересах человека труда. Этот призыв был услышан, и в октябре ФНПР организована массовая акция протеста под девизом «Повернуть реформы лицом к человеку труда!». В коллективных действиях приняли участие 29 общероссийских профсоюзов и 58 территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего в митингах, собраниях, шествиях участвовало свыше 1 миллиона человек.

1993

Реформы, обрушившие национальную экономику, заставили профсоюзы активизировать борьбу за стабилизацию социально-экономической обстановки, проведение активной политики занятости населения, обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве. В заключенном весной очередном Генеральном соглашении такие задачи были поставлены. Правда, правительственная сторона предлагала формулировки общего характера, а профсоюзы настаивали на конкретных цифрах. Так, например, число безработных не должно было превышать 3,5% трудоспособного населения страны или 2,5 миллиона человек. Это был тот предел численности не имеющих работы, который мог быть обеспечен пособиями из средств Государственного фонда занятости. Об этом говорилось в специально принятом Протоколе разногласий. Тем не менее, подписанное Генеральное соглашение стало ориентиром при заключении отраслевых тарифных соглашений. Тарифно-договорная кампания 1993 года впервые была проведена с опорой на Закон о коллективных договорах и соглашениях, что, безусловно, усиливало позиции профсоюзов.

В мае Пленум Совета ФНПР принял постановление «О конституционной реформе



Митинг на Горбачевом мосту перед зданием Правительства РФ, 1993 г.

в России», в котором подверглась сомнению инициатива Президента России Б.Н.Ельцина о поэтапной конституционной реформе. Она предполагала прекращение полномочий съезда народных депутатов и деятельности Верховного Совета, что, по мнению руководства ФНПР, могло привести к установлению режима личной власти. В принятом по этому поводу 22 сентября заявлении Исполком Совета ФНПР высказался более определенно: «Ничем иным, как государственным переворотом, это назвать нельзя».

Противостояние между ветвями законодательной и исполнительной власти достигло своего апогея. Открытая поддержка руководством ФНПР позиции опального Верховного Совета, критика действий президентских структур и неприятие развязки конфликта привели к тому, что на профсоюзы усилилось давление со стороны президентских структур, а некоторые политические деятели пытались поставить ФНПР вне закона и ликвидировать российские профсоюзы как общественную организацию.

Одновременно политический кризис обнажил проблемы профсоюзного движения, обусловленные, в частности, колебаниями при выборе стратегии деятельности - от провозглашения политического нейтралитета в 1991 году до прямого участия в оппозиционном политическом блоке в 1993 году. Совокупность негативных предпосылок привела к отставке Председателя ФНПР И.Е.Клочкова и созыву внеочередного съезда, на котором Председателем избран М.В.Шмаков. Вскоре после выборов в Федеральное Собрание состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором было заявлено о намерении Федерации сотрудничать с обеими палатами парламента.

1994

ФНПР поставила перед собой цель - обе-

спечить необходимую правовую базу для эффективной социальной защиты трудящихся. В этой связи законодательная и законоприменительная формы деятельности приобрели для профсоюзов особое значение. Другой, не менее важной задачей, было создать гарантированную законодательством правовую базу для самих профсоюзов.

После острых дискуссий 28 апреля 1994 года ФНПР подписала Договор об общественном согласии, правда, зафиксировав в нем при этом свое особое мнение. Оно заключалось в том, что мораторий на забастовки автоматически отменяется, если по вине властей не будут выполняться коллективные договоры и соглашения по вопросам зарплаты, условий труда, занятости, сохранения установленных социальных гарантий. В этом случае профсоюзы оставляли за собой право на коллективные действия.

Между тем, падение производства, рост безработицы, обнищание значительной части населения – реалии того времени. К осени стало ясно, что несмотря на постоянно звучавшие оптимистические оценки со стороны правительства, каких-либо существенных изменений к лучшему в социальной сфере не происходит. 27 октября по стране прокатилась организованная по решению Исполкома Генсовета ФНПР Общероссийская акция протеста. Ее основными требованиями были ликвидация задолженности по заработной плате и усиление социальной направленности экономических реформ. В коллективных действиях участвовало свыше восьми миллионов человек. В 23 регионах России, наряду с экономическими требованиями, в ходе акции профсоюзов были выдвинуты и политические — отставка правительства и досрочные выборы президента.

1995

В 1995 году по стране прокатилась новая забастовочная волна. Регулярные невыплаты зарплаты, угроза обвальной безработицы, взаимные неплатежи предприятий, невыплаченные долги государства аграриям, учителям, врачам, работникам науки и культуры, оборонной промышленности и энергетического комплекса становились источниками серьезных социальных конфликтов. В апреле прошел организованный ФНПР День единых общероссийских коллективных действий профсоюзов в защиту требований трудящихся. В нем участвовало около 10 миллионов человек из 78 регионов РФ.

Конференция общероссийского общественного движения «Профсоюзы России — на выборы» приняла решение о создании

избирательного блока «Профсоюзы и промышленники России — Союз Труда» для участия в выборах депутатов Государственной думы Федерального собрания РФ. О наказах избирателей кандидатам в депутаты Госдумы от блока «Союз Труда» шла речь на открытом Всероссийском профсоюзном собрании с единой повесткой дня — о заключении коллективных договоров и соглашений.

В целом, законодательная деятельность профсоюзов России 90-х годов принесла ощутимые результаты для членов профсоюзов. Например, благодаря активной позиции ФНПР, за период с 1993 по 1995 годы минимальная оплата труда пересматривалась законодательными и исполнительными органами в сторону увеличения 9 раз.

1996

20 января 1996 года вступил в силу Закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». С учетом нового Закона ФНПР направляла в адрес Президента, Правительства и Федерального Собрания России обращения профсоюзов о недопустимости консолидации средств внебюджетных социальных фондов в федеральном бюджете, против изъятия этих средств на цели, не предусмотренные законодательством.

Задолженность по зарплате, составляющая в целом по России более 24 триллионов рублей, оставалась главной причиной социальной напряженности в стране. К такому выводу пришли участники селекторного совещания руководителей ФНПР с представителями 78 входящих в нее региональных профсоюзных организаций.

С наступлением осени возросла забастовочная активность трудящихся. Исполком Генсовета ФНПР принимает решение о проведении 5 ноября Общероссийской акции протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». В акции приняло участие 15 миллионов членов профсоюзов.

1997

Рост безработицы, повсеместные невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, социальных пособий, совокупная сумма долгов по которым достигла астрономической цифры в 46 триллионов рублей, а также беспрецедентное снижение цены труда и уровня жизни большинства населения стали свидетельством утраты государственными органами власти своих функций. В середине февраля Исполком Генсовета ФНПР вы-

двинул жесткие требования работодателям, Правительству, федеральным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления. Главные из них — вернуть долги по зарплате и социальным выплатам, а также разработать комплекс мер по сохранению и созданию рабочих мест.

Однако ситуация оставалась по-прежнему напряженной. Более того, Правительство России без учета предложений профсоюзов внесло в Госдуму проект Налогового кодекса. Этот документ ФНПР расценила как попытку ввести социальный налог вместо обязательных страховых платежей во внебюджетные социальные фонды. Исполком Генсовета ФНПР принял Заявление, в котором выразил свое полное несогласие с предлагаемым нововведением.

Генеральный Совет ФНПР принял Постановление о проведении 27 марта массовых коллективных действий - второго этапа Общероссийской акции протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». В этот день мощная волна протеста прокатилась с востока на запад страны. Это по тем временам была самая крупная акция в истории рабочего и профсоюзного движения России. В ней приняли участие 22 миллиона человек.

1998

Под давлением профсоюзов органы власти были вынуждены принять ряд мер, направленных на выполнение их требований. Правительство заявило о программе социальных реформ, сделало первые шаги для погашения долгов по заработной плате. Профсоюзная сторона добилась включения в Генеральное соглашение, заключенное на 1998-1999 гг., обязательств Правительства и объединений работодателей погасить задолженность по зарплате в организациях всех форм собственности еще в первом полугодии.

Вместе с тем, предпринимаемые властью шаги ФНПР оценила как неудовлетворительные. Так, не были возвращены долги по зарплате и продолжались попытки изменить трудовое законодательство в направлении сокращения и ограничения прав наемных работников и профсоюзов. Именно с учетом этих негативных факторов в экономике Исполком ФНПР принял решение провести 9 апреля Всероссийскую акцию профсоюзов «За полную выплату заработной платы». В этих массовых коллективных действиях участвовали более 14 миллионов человек. Приостановки работы и забастовки прошли на 12 тысяч организациях с числом участников



Всероссийская акция профсоюзов «Нет - губительным экономическим реформам!», 1998 г.

более 2 миллионов человек. Шествиями, митингами, пикетированиями были охвачены 68 из 78 республиканских, краевых и областных центров, а также более чем 1100 городов, районных центров и поселков России. Митинги и собрания провели работники 65 тысяч трудовых коллективов.

По инициативе ФНПР и с участием ее представителей в Госдуме в начале февраля прошли парламентские слушания по вопросу «Законодательная защита трудовых прав работников». В ходе дискуссии получили поддержку предложения профсоюзов в проект Трудового кодекса и в законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации для усиления защиты трудовых прав работников».

Дефолт 17 августа 1998 года вызвал стремительный рост цен на потребительские товары и услуги, а отсутствие системы защиты доходов населения существенно снизило уровень его жизни. Федерация Независимых Профсоюзов России признала действия Президента РФ, федеральных органов государственной власти в социально-экономической области неудовлетворительными, противоречащими интересам большинства населения. 7 октября организована Всероссийская акция протеста «Нет — губительным экономическим реформам!», в которой участвовало рекордное число россиян - более 25 миллионов человек.

По информации ФНПР

Продолжение в следующем номере

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Брянская областная организация

Состоялась VIII отчетно-выборная Конференция Брянской областной организации Профсоюза. В адрес Конференции поступили приветственные адреса от ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Брянской области, социальных партнеров и первичных профсоюзных организаций.

В Конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов Брянской области, депутат Брянской областной Думы О.В.Полякова, заместитель директора Департамента сельского хозяйства Брянской области В.В.Ториков.

В отчетном докладе о работе Комитета Брянской областной организации Профсоюза отмечалось, что в последние пять лет активно развивался агропромышленный комплекс области, действуют эффективные программы развития села, увеличился уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства с 92,3% в 2015-м до 99,8% в 2020 г. по отношению к среднеобластному уровню.

Во взаимодействии с социальными партнерами решались вопросы развития агропромышленного комплекса, повышения эффективности организаций АПК и уровня благосостояния работников. Областная организация Профсоюза участвовала в проведении конкурсов «Мастер машинного доения», «Лучший молодой механизатор», организованных Департаментом сельского хозяйства. Положительный опыт социального партнер-

ства сложился в СПК «Зимницкий», колхозе «Прогресс», санатории «Жуковский» и других организациях отрасли.

В 2016 году состоялось зональное совещание территориальных профсоюзных организаций Центрального федерального округа с участием Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой, Губернатора области А.В.Богомаза и членов Правительства области.

Большое внимание уделялось работе с молодежью. Возобновлялись молодежные советы (комиссии). Брянская областная организация, став обладателем грантов, организовала первые сельские молодежные форумы, конкурсы, слеты и спартакиады среди первичных профсоюзных организаций средних профессиональных учебных заведений.

Организовано обучение председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, членов молодежных советов и комиссий. Оказывалась материальная помощь членам Профсоюза. По инициативе Комитета областной организации Профсоюза работники отрасли награждались медалями и Почетными грамотами регионального уровня, профсоюзными и отраслевыми наградами. Пяти членам Профсоюза присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Бесплатно направлены на лечение в санаторий «Снежка» члены Профсоюза - работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова в своем выступлении отметила, что в отчетный период работа Комитета областной организации, территориальных и первичных профсоюзных организаций усилилась. Члены Профсоюза выступили активными участниками мероприятий Федерации, в том числе по молодежной линии.

Департамент сельского хозяйства высоко оценил сложившийся социальный диалог. Отмечено, что представители областной организации Профсоюза принимают участие в Дне Брянского поля, заседаниях комиссий по конкурсным программам, поддерживают ветеранов агропромышленного комплекса.

Делегаты Конференции дали удовлетворительную оценку работе Комитета областной организации Профсоюза. Председателем на пятилетний период избрана А.М.Манакина.



Бурятская республиканская организация

Состоялась XI отчетно-выборная Конференция Бурятской республиканской организации Профсоюза.

Прошедшие пять лет усилия республиканской организации Профсоюза были направлены на организационное и кадровое укрепление. По сравнению с 2015-м годом, несмотря на реструктуризацию хозяйств, охват профсоюзным членством увеличился на 8,4% и составил 97,4%, в Профсоюзе состоят 2352 человека, действует 39 первичных профсоюзных организаций. Самые крупные ППО действуют в ФГУ «Управление Россельхознадзора по Иркутской области и Республике Бурятия», АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский», ЗАО «Амта», ЗАО «Возрождение» и других, где на высоком уровне ведется работа по мотивации профсоюзного членства.

Действует Отраслевое тарифное соглашение, подписанное республиканской организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Агросоюзом и Ассоциацией фермеров. В 37 первичных профорганизациях заключены коллективные договоры. Большое внимание социальному диалогу и повышению эффективности работы профкома уделяют профорганизации ОАО «Улан-Удэнская птицефабрика», ОАО «Бурятхлебпром» и многие другие.

Стороны социального партнерства на республиканском уровне – Президент Республики, Министерство сельского хозяйства, работодатели и их объединения, республиканская организация Профсоюза видят своей задачей повышение заработной платы в АПК региона. За пять лет среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве увеличилась с 19 196 рублей до 26 729 (68% к среднереспубликанскому уровню) и в перерабатыва-



ющей промышленности с 20 273 рублей до 27 062 (68,9%). Однако усилий социальных партнеров еще недостаточно, т.к. зарплата в АПК – одна из самых низких среди других отраслей.

Республиканская организация Профсоюза понимает, что повышение уровня благосостояния работников отрасли невозможно без эффективного развития агропромышленного комплекса, поэтому поднимает социально-экономические вопросы АПК на заседаниях отраслевых рабочих групп и в комиссиях. Республика Бурятия относится к зоне рискованного земледелия, однако в республиканском бюджете предусмотрены только разовые выплаты на компенсацию понесенных убытков от стихийных бедствий. Реском Профсоюза в новом отчетном периоде будет добиваться предусмотрения в бюджете регулярных страховых выплат.

Большое внимание уделяется трудовому соперничеству. Активная работа в данном направлении ведется в Бичурском, Кабанском, Хоринском районах, ОАО «Бурмясопром», ОАО «Хлеб Улан-Удэ», ОАО «Бурятхлебпром» и т. д. Совместно с Минсельхозом подводятся итоги работы среди районов. Разработано положение о присвоении звания «Лучший по профессии».

Делегаты обсудили отчет о работе Комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза за 2015–2020 гг., отчет Контрольно-ревизионной комиссии. Оценили работу Комитета удовлетворительно и единогласно избрали председателем Бурятской республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханову.

Профсоюзные активисты награждены Почетными грамотами и юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».



Калмыцкая республиканская организация

Состоялась отчетно-выборная Конференция Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. Делегаты подвели итоги работы Комитета за пятилетний период.

В отчетном докладе отмечалось, что деятельность Комитета республиканской организации Профсоюза была направлена на реализацию мер по улучшению материального положения работников агропромышленного комплекса, на выявление и оперативное решение проблем членов Профсоюза, организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций, обучение профактива и повышение мотивации профчленства. Численность республиканской профсоюзной организации увеличилась на 20%, несмотря на сложную социально-экономическую обстановку в АПК региона, реорганизацию и ликвидацию сельскохозяйственных предприятий.

Республиканская организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства Республики и Агропромсоюз развивают взаимодействие и равноправный социальный диалог. В 2018 году подписано Отраслевое соглашение, на основании которого в организациях АПК применяются дополнительные льготы для работников отрасли, улучшаются экономические и бытовые условия. Комитет республиканской организации разрабатывал и доводил до профкомов макеты коллективных договоров. Колдоговорным регулированием охвачены практически все предприятия, в которых действуют профорганизации. В то же время делегаты отмечали определенные сложности в создании ППО и заключении коллективных договоров в сельскохозяйственных потребительских кооперативах и крестьянскофермерских хозяйствах.

В отчетном периоде представители республиканской организации Профсоюза отстаивали интересы работников АПК республики на парламентских слушаниях Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, совещаниях Министерства сельского хозяйства России, Совета Федерации Федерального Собрания, выступая по проблемам засухи, субсидиям, кредитованию малого и среднего бизнеса. Направлялись обращения в адрес Правительства России и Минсельхоза России. Благодаря настойчивости республиканской организации Профсоюза, в 2017 году дополнительно выде-

лено 42 миллиона рублей субсидий сельхозтоваропроизводителям Калмыкии, до 2024 года на создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации будут дополнительно направлены средства в размере 112,9 млн рублей. При участии главы Республики, представителей Правительства, Министерства сельского хозяйства, Ассоциации крестьянских (фермерских) и личных подворных хозяйств, республиканской организации Профсоюза в рамках региональных комиссий осуществляется работа по субсидированию и кредитованию сельхозпроизводителей, участию в федеральных программах содействия развитию ЛПХ и КФХ, получению на условиях агролизинга передовой техники.

Вопросы увеличения заработной платы рассматривались в органах государственной власти на всех уровнях при участии представителей республиканской профорганизации. В результате среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве увеличилась с 52,8% от среднереспубликанского уровня в 2015 году до 61,5% в 2020-м.

Усилия Комитета республиканской организации были направлены на развитие стратегии и тактики действий по защите социально-экономических интересов работников агропромышленного комплекса, в основе которой лежит эффективная правозащитная работа. В 2018 году на 37-й внеочередной сессии Народного Хурала (Парламента) председатель республиканской организации Профсоюза выступил против повышения пенсионного возраста. Проводилась работа с обращениями членов Профсоюза, в том числе организованы личные приемы в г. Элисте, п. Яшкуль, п.Цаган-Аман. В основном вопросы работников АПК касались оплаты труда, увольнений в связи с сокращением штата, задержки заработной платы, восстановления стажа работы в профсоюзных органах. На все обращения и заявления даны ответы, оказана практическая помощь в решении.

Делегаты Конференции одобрили работу Комитета в отчетный период. Председателем Калмыцкой республиканской организации Профсоюза избран В.М.Мудаев.

Краснодарская краевая организация

IX отчетно-выборная Конференция Краснодарской краевой организации Профсоюза прошла в деловой, конструктивной обстановке с явкой более 90% делегатов. В Конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов С.В.Бессараб, заместитель министра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края В.В.Сухомлинов, исполнительный директор Некоммерческой организации Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани» М.А.Бублик.

В отчетном докладе о деятельности Комитета Краснодарской краевой организации Профсоюза с 2015 по 2020 годы отмечалось, что развитие социального партнерства в сфере труда является реально действующим механизмом, позволяющим краевой профсоюзной организации совместно с руководителями предприятий и Министерством сельского хозяйства, территориальными органами управлениями АПК согласованно решать вопросы производства, занятости, заработной платы, создания достойных условий и охраны труда. По инициативе Комитета краевой профорганизации подписаны отраслевые соглашения по агропромышленному комплексу края на 2016-2018 годы и 2019-2021 годы. Заключено более 300 коллективных договоров, действие которых распространяется на 51 229 работающих, в том числе на 34 361 члена Профсоюза.

В результате взаимодействия социальных партнеров в АПК края достигнуты положительные результаты, в особенности по техническим культурам и в выращивании зерновых и зернобобовых - на протяжении ряда лет на Кубани рекордно высокие урожаи. Укреплялась материально-техническая база предприятий. В результате этого увеличилась энергообеспеченность сельскохозяйственных организаций. Достижению этих результатов в определенной мере способствовали проведенные территориальными организациями Профсоюза и управлениями сельского хозяйства соревнования среди трудовых коллективов за достижение наилучших результатов в работе.

Краснодарская краевая организация Профсоюза активизировала информационную деятельность профсоюзных организаций, являющуюся неотъемлемым инструментом решения уставных задач и мотивации профсоюзного членства. Большое внимание



уделялось освоению профсоюзным активом современных информационных технологий, изданию, распространению и эффективному использованию наглядной агитации - традиционной формы профсоюзного информирования. В конкурсе «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации» краевого профобъединения участвовали первичные профсоюзные организации ГАПОУ КК «Лабинский аграрный техникум» и ГАПОУ КК «Ленинградский социально-педагогический колледж». Кроме того, развивается система информационного взаимодействия профорганизаций всех уровней и способы доведения информации до членов Профсоюза путем рассылки по электронной почте, размещения материалов на сайтах краевой организации и ЦК Профсоюза, распространения информации среди подписчиков группы «Профсоюз АПК края» в мобильном приложении WhatsApp и Инстаграм.

Ежегодно территориальные и первичные профорганизации принимали участие в смотрах-конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза, краевого профобъединения, краевой организации Профсоюза на лучшую профорганизацию. Краевая и территориальные организации в работе с профактивом широко использовали меры морального и матери-





ального поощрения. Ежегодно подводились итоги работы профорганизаций с вручением профсоюзных наград. За отчетный период награждены Почетными грамотами и Благодарностями ФНПР, ЦК Профсоюза, профобъединения и краевого комитета 1365 профактивистов. На собраниях, отчетно-выборных конференциях в 2019-2020 годах за активную работу и в честь 100-летия Профсоюза отмечены более двух с половиной тысяч членов Профсоюза. Выдвигались кандидатуры руководителей организаций АПК на награждение профсоюзными наградами всех уровней. Так, за пять лет только нагрудными знаками Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства» награждены 15 руководителей, знаком ФНПР «За содружество» - 10 руководителей.

В прениях по обсуждению доклада о работе Комитета в отчетный период и отчета Контрольно-ревизионной комиссии выступили: Л.И.Катрушова – председатель Кореновской районной организации Профсоюза, И.Н.Чухирь - ведущий научный сотрудник, председатель профорганизации ФГБНУ «Федеральный научный центр риса», Л.И.Шумилина – председатель ППО ОСХ «Березанское», А.Е.Козицин – старший научный сотрудник

ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт биологической защиты растений», Н.И.Доленко – председатель Красноармейской районной организации Профсоюза, М.В.Моспаненко – председатель Тимашевской районной организации Профсоюза, С.В.Немира и Е.Г.Лихобабин – заместители председателя первичной профорганизации Кубанского ГАУ им. И.Т. Трубилина, ветераны Профсоюза Л.Ф.Веровкина и С.В.Баранова. Выступили Н.Н.Агапова – Председатель Профсоюза, С.В.Бессараб – председатель Краснодарского краевого профобъединения, В.В.Сухомлинов – заместитель министра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, М.А.Бублик – исполнительный директор Некоммерческой организации Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани».

Делегаты Конференции признали работу Комитета удовлетворительной.

Выборы Краснодарской краевой организации Профсоюза пошли на альтернативной основе. По итогам тайного голосования М.В.Моспаненко выбрана председателем краевой организации.

Красноярская краевая организация

Делегаты VIII Конференции Красноярской краевой организации Профсоюза подвели итоги работы Комитета за пять лет и определили Основные направления деятельности на предстоящий период.

В докладе о работе Комитета краевой организации за 2015-2020 гг. отмечалось, что в отчетный период создавались первичные организации, осуществлялось взаимодей-

ствие с органами власти, реализовано два социально значимых проекта, направленных на развитие профсоюзного движения с использованием средств государственной поддержки.

Красноярская краевая организация Профсоюза победила в конкурсе государственных президентских грантов, и в 2015-2016 годах реализовала социально значимый проект «Организация обще-

ственного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест работников агропромышленного комплекса Красноярского края». Проект направлен на совершенствование работы через организацию обучения по ведению эффективного общественного контроля. В 2017-2018 годах реализован социально значимый проект «Общественный контроль на рабочих местах», цель которого - подготовка общественных уполномоченных из числа активистов. В 2015-2018 гг. проведено 18 семинаров, обучено 420 работников АПК из 19 районов. Кроме того, организована работа правовой и технической инспекций труда краевой организации. Профсоюзная организация принимала участие в расследовании тяжелых несчастных случаев в АПК края, работала юридическая консультация и консультация по охране труда для работников АПК края, проводились выездные консультации, разработаны и изданы пособия по организации эффективного общественного контроля.

В отчетный период создавались первичные организации, однако часть из них прекратила существование по причине ликвидации предприятий. В случае прекращения деятельности предприятия крайком добивался выплат всех положенных компенсаций и задолженностей по заработной плате. Имеются факты давления на членов Профсоюза и действий руководителей по уничтожению профсоюзных организаций, пусть не всегда, однако удается им противостоять. С использованием международных механизмов и соглашений Комитету краевой организации Профсоюза удалось привлечь руководителя транснациональной компании к ответственности за противодействие деятельности профсоюзной организации и давление на работников к выходу из Профсоюза, а также увеличить профсоюзное членство. В настоящее время в Профсоюзе состоят более 70% работников.

На предприятиях АПК в целях мотивации профсоюзного членства организована представительская и правозащитная работа, предоставляются профсоюзные сервисы (льготное посещение бассейнов, спортзалов и других спортивных объектов, помощь в дорогостоящем лечении, в тяжелых жизненных ситуациях и т.д.). Активно использовались такие инструменты, как посещение и инспектирование рабочих мест, выявление пожеланий и замечаний членов Профсоюза через регулярное общение, анкетирование, собрания, представление их интересов перед работодателем и решение возникающих проблем.



В отчетном периоде краевая организация предпринимала попытки вступить в переговоры по подписанию Отраслевого соглашения, однако социальные партнеры со стороны власти уходили от этого вопроса. Работа по заключению краевого отраслевого соглашения предстоит в следующем отчетном периоде. В докладе также отмечалось, что для регулярной индексации зарплаты необходимо использовать возможности отраслевого соглашения и соглашений всех уровней.

Крайком Профсоюза проводил экспертизу проектов коллективных договоров с выдачей заключений и рекомендаций по их содержанию и порядку ведения переговоров. Большинство заключенных в отчетный период коллективных договоров зарегистрировано в органах по труду, что является дополнительной гарантией соблюдения достигнутых договоренностей. Имеются положительные примеры применения трудового законодательства в части делегирования профсоюзным организациям полномочий по ведению переговоров и подписанию коллективных договоров.

Вопрос ведения коллективных переговоров тесно связан с мероприятиями по вовлечению в Профсоюз. Поэтому необходимо обратить самое пристальное внимание на мотивацию профсоюзного членства.

Делегаты отметили необходимость продолжать работу по привлечению средств господдержки на профсоюзные мероприятия, усилить работу по мотивации профчленства и созданию профорганизаций, развивать профсоюзные сервисы.

Делегаты Конференции дали удовлетворительную оценку проделанной работе Комитета краевой организации Профсоюза в отчетный период, избрали председателем В.А.Дрожжакова.

Пермская краевая организация

Состоялась IX отчетно-выборная Конференция Пермской краевой организации Профсоюза. Делегаты Конференции проанализировали деятельность Комитета краевой организации в 2015-2020 гг. В отчетном докладе отмечалось, что работа была направлена на повышение уровня заработных плат, обеспечение безопасных условий труда, развитие социального партнерства, укрепление профсоюзных рядов и информационное обеспечение.

В отчетном периоде Пермская краевая организация Профсоюза осуществляла взаимодействие с социальными партнерами – сторонами Отраслевого соглашения по АПК Пермского края на 2018-2020 гг.: Министерством сельского хозяйства и продовольствия края и Агропромышленным союзом. Соглашением предусмотрено систематическое повышение реальных доходов работников и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90% от средней по краю, в пищевой и перерабатывающей промышленности - не ниже средней заработной платы по городу Перми. Однако при росте заработной платы в сельском хозяйстве 7,8%, что выше общекраевого показателя – 6,6%, ее уровень остается низким и составляет по итогам I квартала 2020 года 23 361 рубль (60,2% к среднему по региону). Ежемесячно проводится мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере агропромышленного комплекса, анализируются факты задержки выплаты заработной платы, введения в организациях неполной занятости, сокращения работников.

В отчетном периоде заключено отраслевое соглашение в Карагайском районе. Из 45 первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете, коллективные договоры заключены в 39 или 86,6%. Их действие распространяется на

9880 работников. Крайком провел экспертизу 29 коллективных договоров и соглашений для их дальнейшей регистрации в органах по труду.

Одним из методов защиты социально-трудовых прав работников является участие в протестных действиях. В отчетный период крайком Профсоюза принял участие в организации и проведении акций профсоюзной организации ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми, оказал поддержку профорганизации «Пермского свинокомплекса», добивавшейся индексации заработной платы, выполнения норм охраны труда, сохранения предприятия. Поддержал акцию солидарности профсоюзов Индонезии и Пакистана, борющихся за признание компанией «Нестле» права на переговоры по заработной плате.

Оказана практическая помощь первичным профорганизациям ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми, АО «Пермский свинокомплекс», ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н.Прянишникова», АО «Краснокамское управление механизации», АО «Пермалко», АО «Пермский мукомольный завод», ООО «Агрофирма «Победа», первичным профорганизациям Больше-сосновского, Кунгурского, Чайковского районов, Коми-Пермяцкого округа и другим в разработке коллективных договоров, соглашений, оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, суды, прокуратуру, Государственную инспекцию труда с последующим представительством в них. Подготовлено 46 исковых заявлений для членов Профсоюза. С участием представителей Профсоюза в судах рассмотрено 43 дела. В прокуратуру направлено 79 материалов, по 72 из них были приняты меры реагирования. Проведено 198 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства, в результате которых выявлено 1627 нарушений. Профсоюзную консультацию получили 1643 члена Профсоюза.

В целях повышения квалификации профсоюзных работников и активистов по защите прав членов Профсоюза проведено 27 семинаров по темам: «Социальное партнерство в сфере труда», «Коллективный договор как инструмент социального партнерства», «Правовые механизмы защиты прав членов Профсоюза», «Изменения законодательства», «Заработная плата и нормирование труда», «Профсоюзный контроль на уровне первички» и пр.

Сложной остается ситуация по охране



труда в агропромышленном комплексе края. Из-за отсутствия отраслевой системы охраны труда, освобожденных специалистов по охране труда на предприятиях, несоблюдения трудового законодательства и других факторов имеет место несвоевременная выдача специальной одежды, специальных жиров, непроведение медосмотров, регулярные переработки до 45% рабочего времени, санаторно-курортное лечение остается недоступным основной массе тружеников сельского хозяйства. По результатам профсоюзного анализа состояния охраны труда на предприятиях АПК, несмотря на увеличение объема выделяемых средств на охрану труда на одного работника с 3600 рублей в 2017 году до 9200 в 2019-м, наблюдается низкое обеспечение работников СИЗ и значительная дифференциация среди предприятий по затратам на охрану труда. В этих условиях как никогда возрастает роль профсоюзного контроля. В отчетный период Комитет провел семь семинаров по охране труда. Организовано 56 совместных проверок, выписано 56 предписаний на устранение обнаруженных нарушений. В том числе по СИЗ выявлено 35 нарушений, по времени отдыха и рабочему времени 42. Рассмотрено 10 письменных обращений, заявлений и жалоб в области охраны труда. В результате проведенной работы значительно сократилось число несчастных случаев как тяжелых, так и смертельных. Если в 2010 г. их было 16 и 9 соответственно, в 2013 г. – 3 и 2, то в 2019 г. они отсутствуют. Кроме того, число дней нетрудоспособности сократилось в 2,5 раза, значительно увеличилось финансирование на охрану труда на одного работающего.

Большое внимание уделяется работе с

молодежью. Положительно работают в данном направлении Большесосновская, Чайковская районные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации АО «ПРОДО Птицефабрика «Пермская», АО «Пермский мукомольный завод», АО «Покровский хлеб», студентов и сотрудников ПГАТУ. Команда ППО студентов ПГАТУ «Profstyle» неоднократно становилась победителем смотра-конкурса на лучшую постановку профсоюзной работы среди студенческой молодежи края, конкурса агитбригад, на лучшую ППО ЦК Профсоюза. Победителями конкурса на лучшую ППО также признавались профсоюзные организации АО «ПРОДО Птицефабрика «Пермская», ГБПОУ «Краевой политехнический колледж», ООО «Русь», ООО «Совхоз «Дружный», ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми, ООО «Агрофирма «Победа».

В области информационной работы отмечаются положительные изменения. Созданы страницы в социальных сетях ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми, АО «Пермский свинокомплекс», ПГАТУ, АО «ПРОДО Птицефабрика «Пермская», АО «Пермский мукомольный завод». Активно используется программа Skype. Регулярно размещается информация на веб-странице Профсоюза profagro.ru и в газете «Профсоюзный курьер». По числу публикаций на веб-странице сайта краевая организация поднялась с 16 на 4 место с общим количеством публикаций 246.

Делегаты признали работу Комитета Пермской краевой организации Профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной. Председателем краевой организации единогласно избран В.В.Шалаев.

Ставропольская краевая организация

Состоялась VII отчетно-выборная Конференция Ставропольской краевой организации Профсоюза. В ее работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Т.И.Чечина, сопредседатель регионального штаба Общероссийского народного фронта в Ставропольском крае, заместитель председателя комитета Думы Ставропольского края по аграрным и земельным вопросам, природопользованию и экологии В.В.Надеин, заместитель министра сельского хозяйства края С.Д.Ридный, заместитель председателя регионального объединения работодателей АПК края, заслуженный работник сельского хозяйства края В.К.Целовальников.

Как следовало из отчетного доклада о

деятельности Комитета краевой организации, прошедшая пятилетка стала временем активной работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, обеспечению стабильности в трудовых коллективах. Особое внимание уделялось совершенствованию и развитию системы социального партнерства, в которой участвуют работодатели, органы государственной власти и местного самоуправления, профсоюзные организации. Основным документом по обеспечению социального диалога является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края. Соглашением на 2018-2020 годы предусмотрены повышенные компенсационные выплаты по сравнению с ТК РФ занятым



на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Средняя заработная плата за пять лет в агропромышленном комплексе края возросла почти в 2 раза и на начало 2020 года составила 96% от среднекраевого показателя.

Ежегодно проводилось свыше 50 проверок по различным вопросам соблюдения трудового законодательства РФ, активную позицию занимают профсоюзные организации в вопросах обеспечения безопасных условий труда. Существенно возросло качество и объем работ по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил охраны труда в организациях отрасли. Проводилась работа по укреплению кадров, созданию кадрового резерва и обучению профсоюзного актива.

Положительно оценив работу Комитета за прошедшую пятилетку, делегаты утвердили Основные направления деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза на следующий период. Председателем краевой организации избран С.Г.Марнопольский.

Состоялось награждение профсоюзных активистов нагрудным знаком ФНПР, Почетными грамотами ЦК Профсоюза и Благодарностями Президиума Профсоюза, Федерации профсоюзов Ставропольского края и Министерства сельского хозяйства региона.

Тульская областная организация

Состоялась IX отчетно-выборная Конференция Тульской областной организации Профсоюза. В работе Конференции приняли участие ветераны Профсоюза, председатель Общественной палаты Тульской области Г.Г.Фомина, управляющий Тульским региональным отделением ФСС РФ Е.В.Агаева, председатель Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства области Д.Ю.Задорожный, председатель правления Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов И.Н.Вишнякова.

Делегаты заслушали отчетный доклад о

работе Комитета Тульской областной организации Профсоюза. Состоялось обсуждение вопросов социального партнерства. В отчетный период велась целенаправленная работа по сохранению гарантий и социальных льгот, развитию партнерских отношений с работодателями, построению конструктивного диалога. Достигнуты определенные успехи в реализации принципов социального партнерства. В отчетном периоде подписаны отраслевые соглашения по агропромышленному комплексу Тульской области на 2016-2018 и 2019-2021 годы. В процессе коллективных переговоров первичным



профсоюзным организациям удалось сохранить социальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам. На сегодняшний день из 22 ППО коллективные договоры заключены в 19, что составляет 86,3%.

Отмечалось, что в агропромышленный комплекс Тульской области вкладывается значительный объем инвестиций, обеспечивающий рост рабочих мест. Однако не все работодатели, в первую очередь иностранные, готовы на конструктивный социальный диалог. «С трудом идет работа по возобновлению деятельности профсоюзных организаций на предприятиях АПК области, – выступая с докладом, сказала председатель областной организации Н.В.Боровикова. – По инициативе обкома данный вопрос неоднократно рассматривался на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений».

За отчетный период численность областной организации Профсоюза сократилась, в настоящее время на учете состоят 22 профорганизации и 2586 членов Профсоюза. Не во всех организациях АПК членство в Профсоюзе составляет свыше 50%. Работа по возобновлению деятельности профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства не прекращается.

Делегаты Конференции в выступлениях рассказали о деятельности своих профсоюзных организаций, акцентировали внимание на том, что необходимо добиваться конструктивного диалога с социальными партнерами.

Работа Комитета в отчетный период признана удовлетворительной. Председателем областной организации Профсоюза избрана Н.В.Боровикова.

Чувашская республиканская организация

ВХ отчетно-выборной Конференции Чувашской республиканской организации Профсоюза приняли участие 36 делегатов. В числе приглашенных: заместитель министра сельского хозяйства Чувашской Республики И.В.Волкова, председатель Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» А.В.Коршунов, руководители организаций агропромышленного комплекса республики, профсоюзный актив и ветераны профсоюзного движения.

В отчетном докладе отмечалось, что прошедшие пять лет для республиканской организации Профсоюза, тружеников сельскохозяйственных предприятий и предприятий пищевой, перерабатывающей промышленности были напряженными, направленными на увеличение темпов экономического роста, ориентированного на высокопроизводительный труд, повышение размера заработной платы и благосостояния работников агропромышленного комплекса республики.

Деятельность республиканской организации Профсоюза неразрывно связана с положением дел на предприятиях агропромышленного комплекса и социально-экономической ситуацией в республике. По данным Чувашстата, индекс производств сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в 2019 году составил 105,1%, в том числе животноводства – 100,3%, растениеводства – 116%. Под постоянным контролем находились вопросы социального развития села. В республике практически

завершена газификация сельских населенных пунктов, до каждой деревни построена асфальтированная дорога, во всех районах действуют физкультурно-оздоровительные центры с бассейнами. В последнее время ведется работа по водоснабжению населения республики.

Одним из важнейших факторов стабилизации и укрепления трудовых коллективов в отрасли стало социальное партнерство. На республиканском уровне социально-трудовые отношения регулировались через Отраслевое соглашение и коллективные договоры.

В ряду приоритетных задач поставлены вопросы повышения уровня заработной платы работникам сельскохозяйственного производства, охраны труда, активизации правозащитной, информационной работы, оздоровления трудящихся и членов их семей. Особое внимание уделено вопросам организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций.

Председатель республиканской организации Профсоюза призвал председателей профорганизаций, максимально используя опыт предыдущих поколений, совершенствовать свою деятельность конкретными делами, укреплять позиции в трудовых коллективах.

Работа Комитета республиканской организации Профсоюза за отчетный период получила удовлетворительную оценку. Председателем республиканской организации Профсоюза вновь избран А.В.Смирнов.

Якутская республиканская организация

В Конференции Якутской республиканской организации Профсоюза, которая проходила с использованием интернет-платформы Zoom, приняли участие 37 делегатов, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова и заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза Е.С.Хомякова.

Делегаты рассмотрели отчет о работе Комитета республиканской организации Профсоюза за 2015-2020 гг., в котором проанализировали деятельность Комитета по организационному, финансовому укреплению, информационной и молодежной политике, состояние и перспективы развития профсоюзной деятельности в агропромышленном комплексе региона.

Отмечалось, что в республике эффективно развивается животноводство и растениеводство, наряду с традиционными отраслями – северным домашним оленеводством, табунным коневодством, охотпромыслом и рыболовством. По поголовью северных домашних оленей Якутия занимает третье место после Ямало-Ненецкого и Чукотского автономных округов. В результате разрушения совхозной системы более 150 колхозов раздробились на 461 сельхозпредприятие, 292 родовых общины и свыше 4000 КФХ и ИП.

Республика Саха (Якутия) – самый большой по территории субъект Российской Федерации с плотностью населения всего 0,32 человека на км², поэтому организации АПК располагаются друг от друга в тысячах километров, что вносит особенности в деятельность республиканской организации. Реском, применяя современные методы профсоюзной работы, проводит большую работу по организационному укреплению Профсоюза. В настоящий момент охват работников и студентов профсоюзным членством составляет 84%, 6940 человек являются членами Профсоюза. Активно применяется инструмент создания объединенных первичных профсоюзных организаций: они действуют в Среднеколымском, Сунтарском улусах, по группе арктических улусов. Ведется работа по предприятиям Агрохолдинга АО «Туймаада». Перед вновь избранным составом Комитета делегаты поставили задачу по созданию профсоюзных организаций в Аллаиховском, Кобяйском, Мирнинском, Усть-Майском и других муниципальных образованиях.

Развитие агропромышленного комплекса и вместе с ним повышение уровня благосостояния работников отрасли возможно при конструктивном взаимодействии профсоюзных организаций, работодателей и ор-

ганов власти. В республике отношения сторон социального партнерства регулируются Отраслевым соглашением, заключенным на 2018-2021 гг. В Соглашении предусмотрена государственная поддержка предприятий АПК, где действуют первичные профсоюзные организации. При взаимодействии с Министерством сельского хозяйства реском принимает участие в организации и проведении соревнований косарей «Куулэй», заготовщиков дров «Улэ куухэ», «Лучшая доряка» и других. Учреждаются профсоюзные призы по различным номинациям. В 2018 году оказана значительная материальная помощь пострадавшим от паводка членам Профсоюза в Амгинском, Таттинском, Усть-Майском и Хангаласском улусах.

Республиканская организация Профсоюза принимает участие в мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики. В ходе Дней Федерации профсоюзов Республики проводились встречи с профактивом и членами Профсоюза в Амгинском, Вилюйском, Верхневилюйском, Горном, Кангаласском, Мегинокангаласском, Намском, Нюрбинском, Сунтарском и Таттинском улусах. По линии культурно-массовой и спортивной работы первичная профсоюзная организация Хатасского свинокомплекса стала обладательницей республиканского приза имени Маркина С.Н., сборная республиканской организации Профсоюза заняла III место в спортивных соревнованиях на приз ФПРС(Я).

Вопросы развития молодежной работы находятся под пристальным вниманием Комитета республиканской организации Профсоюза. Молодежное крыло активно и успешно принимает участие в ежегодных республиканских конкурсах «Профстарт» и «Агит-пробег», коллективных действиях. Достоинно показало себя на переговорных площадках и в конкурсах Всероссийского молодежного образовательного Дальневосточного форума «Восток». Добилось большого успеха в ходе форума «Профстарт-2017» и работе профсоюзной площадки «Рабочая молодежь» Дальневосточного молодежного образовательного форума «Синергия Севера».

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза от 24.05.2017 г. №3 вопросы развития информационной работы регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов, разработан официальный сайт республиканской организации. Сложилось тесное сотрудничество с пресс-службой ФПРС(Я). Организована подписка на вестник «АгроПрофКурьер», газеты «Солидарность»

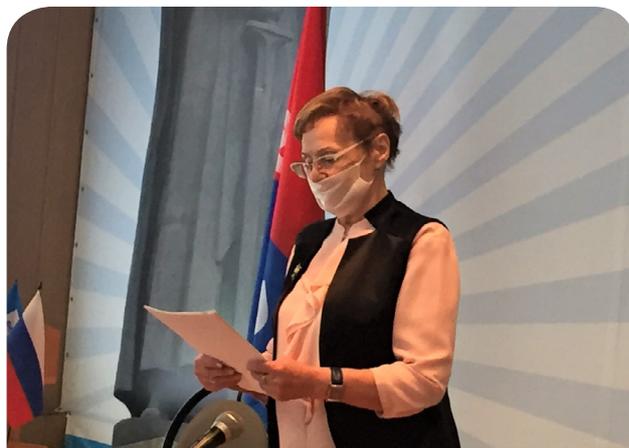
и «Профсоюзы Якутии». За отчетный период более 30 раз информация о работе республиканской организации Профсоюза, комментарии профработников и актива освещались в средствах массовой информации.

Делегаты Конференции признали работу Комитета республиканской организации Профсоюза в отчетный период удовлетворительной. Председателем избран Б.А.Николаев.

Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялась VII отчетно-выборная Конференция Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза, на которой делегаты подвели итоги пятилетней работы и определили векторы дальнейшего развития.

Областная организация Профсоюза, как прозвучало в докладе о работе Комитета за 2015-2020 гг., в настоящий момент насчитывает более 2 тыс. членов Профсоюза, объединенных в 32 первичные профсоюзные организации. В центре внимания обкома Профсоюза — вопросы обеспечения трудовых и социальных прав работников отрасли, повышения уровня заработной платы, создания достойных условий труда и отдыха. Совершенствовались формы и методы работы, осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению профорганизаций, их воссозданию, реализации молодежной и информационной политики. Особо отмечены принципиальная позиция профкомов и обкома, решительность и смелость в деле защиты членов Профсоюза, что позволило вернуть долг по зарплате труженикам ООО «Русьхлеб» в размере более 10 миллионов рублей. Усилиями Комитета Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности работники агропромышленного комплекса награждались Почетными грамотами Минсельхоза, труженикам, проработавшим более 15 лет в АПК, присвоены звания «Ветеран труда».



А.С. Турбина

С приветствием к делегатам Конференции обратились председатель Объединения организаций профсоюзов области С.С.Соловьев и заместитель директора департамента агропромышленного комплекса и потребительского рынка правительства Ярославской области В.В.Шишина.

Выступившие в прениях делегаты обратили внимание на сложности работы предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности в современных условиях, выразили надежду, что работодатели сохранят рабочие места. Делегаты определили ключевые направления дальнейшего развития, среди которых увеличение государственной поддержки предприятий отрасли и модернизация производств. Н.С.Васильева, член обкома, директор ООО «Угличский завод минеральной воды», отметила высокий уровень социального партнерства на предприятии и значимую роль профсоюзной организации в его успешном развитии.

Делегаты признали работу Комитета областной организации удовлетворительной и единогласно избрали А.С.Турбину председателем.

По информации территориальных организаций Профсоюза

НА БЕЛГОРОДЧИНЕ СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ «МОЛОДЕЖНЫЙ ОЛИМП»

По предложению председателя молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза, заместителя председателя молодежного совета Белгородского областного объединения организаций профсоюзов В.В.Маматовой на Белгородчине стартовал новый проект: «Молодежный олимп».

Цель – рассказать общественности о профсоюзной молодежи из разных отраслей и ее вкладе в развитие экономики страны; чем она живет, как работает, чего хочет от жизни и каким образом видит свое будущее на профсоюзной арене. Запланирован цикл статей в профсоюзных СМИ: газете БОООП «Единство», газете Белгородской областной организации Профсоюза «Зори Белгородчины», изданиях других отраслевых профсоюзных организаций.

Первая статья о молодом профсоюзном активисте АПК была посвящена Е.А.Клименко, заместителю главного бухгалтера ОАО «Колос», члену профкома первичной профорганизации, председателю молодежного совета ППО. Екатерина родилась 29 сентября 1986 года. С отличием окончила экономический факультет Белгородского государственного университета и сразу после вуза начала трудовую деятельность в должности финансиста в МУП «Хлебозавод №3» (г. Краснодар), после была принята бухгалтером в ОАО «Колос» (г. Белгород).

В 2019 году коллектив ОАО «Колос» занесен на городскую Доску Почета. В том, что предприятие признано одним из лучших, есть заслуга молодых работников. Молодежь предприятия, возглавляемая Е.А.Клименко, активно участвует в общественной жизни коллектива, города и областной организации Профсоюза. Ежегодно молодые специалисты принимают участие в первомайских митингах, акциях профсоюзов. Проводят праздничные мероприятия, посвященные Дню образования предприятия, с посвящением молодежи в рабочие завода. Молодежный совет принимает участие в спортивных

мероприятиях и спартакиадах, проводимых Управлением молодежной политики города, областным комитетом Профсоюза.

В 2020 году Е.А.Клименко вместе с молодыми специалистами приняла участие в акциях «Я и Первомай» и «Сад памяти», посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Молодежный совет ОАО «Колос» проводит встречи с ветеранами войны, работниками тыла, поддерживает связь с бывшими работниками предприятия. Ко дню Великой Победы организована встреча с ветераном труда А.Д.Шабановой. К акции «Подвиг села» Екатерина написала статью о своей бабушке П.С.Астаховой, которая была напечатана в областной профсоюзной газете «Зори Белгородчины».

С самого детства Е.А.Клименко увлекается баскетболом. Занятия данным видом спорта помогают ей быть в хорошей форме, активной, энергичной, иметь быструю реакцию, уметь выходить из любой ситуации победителем. В настоящее время она занимается и ходит на тренировки вместе с семилетней дочерью Анастасией. Екатерина прилагает максимум усилий для того, чтобы ее ребенок был всесторонне развит и физически здоров. Она очень хорошая мама и дочь. С большим уважением относится к родителям и помнит свои корни.

За добросовестное выполнение должностных обязанностей и ответственное отношение к общественной работе Екатерина награждена Благодарностью Президиума Профсоюза, Почетной грамотой и Благодарностью Белгородской областной организации Профсоюза, Почетной грамотой Молодежного совета областной организации Профсоюза, Благодарностями Администрации города Белгорода и ОАО «Колос», Дипломом и Благодарственным письмом Управления молодежной политики г. Белгорода.



Е.А. Клименко

Информация Белгородской областной организации Профсоюза

ФОРУМ «УРА2020»

Молодежь профсоюзных организаций АПК приняла участие в X форуме работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА2020». Форум собрал 200 молодых работников, представляющих более 50 муниципальных образований и более 100 организаций Урала.

Профсоюзные группы, каждая из которых находилась на своей площадке в своем городе или районном центре, вели работу через программу Zoom. В Свердловской области были отобраны 16 площадок в муниципальных образованиях региона с числом участников 110 человек, две площадки в Челябинской области (Челябинск – 30 человек и Магнитогорск – 25 человек), три площадки в Курганской области (Курган, Шадринск, сельские поселения – 25 человек) и две в Тюменской области (Тюмень – 7 человек и Ишим – 7 человек). Каждая площадка записала видеоролик-экскурсию по своему муниципалитету и рабочим местам и ролик или выступление на фестивале рабочей песни.

В ходе форума проведены образовательные вебинары и потоковые лекции на темы: #НЕбизнесSMM; мотивация работающей молодежи через развитие личности, построение карьеры, наставничество; участие работающей молодежи в политических процессах на территории города, региона, России; акция как способ продвижения интересов работающей молодежи.

Общими мероприятиями для всех участников стали панельная дискуссия на тему: «Работающая молодежь как драйвер развития своих территорий» с участием председателей территориальных организаций профсоюзов федерального округа и форсайт-сессия «Рабочее место будущего», задачей которой было обратить внимание на тенденции развития науки и техники, оценить их и предположить, как изменятся профессии в недалеком будущем.

Акцент в образовательной программе сделан на социальное проектирование: даны основы проектной деятельности, инструкции и шаблоны по заполнению проектов, проведен отбор 10 лучших проектов из предложенных 60.

Участники форума в командах практиковались оформлять социальные проекты, защитив которые можно получить финансирование из разных региональных, корпоративных и федеральных фондов. Большинство разработанных проектов были востребованы практически, так как направ-

Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Свердловской области. Форум проводился в онлайн-формате при поддержке Фонда президентских грантов по инициативе Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа.

лены на реализацию интересов работников градообразующих организаций муниципалитетов Урала.

Определены 30 лучших (по мнению экспертов, коэффициенту активности участия, командной работе, защите проектов) кандидатов от профсоюзного молодежного актива УрФО на дальнейшее тестирование, отбор и участие в финальном этапе форума «Стратегический резерв ФНПР».

Свердловскую областную организацию Профсоюза на форуме представили профактивисты АО «Ирбитский молочный завод». Молодежная профсоюзная команда завода оформила и защитила социальные проекты на темы: «Основы работы в социальных сетях», «Политика, Акции, Мотивация», «Работающая молодежь как драйвер развития своих территорий», «Рабочие места будущего».

Три дня активной, плодотворной работы не прошли бесследно, получен опыт работы, который позволит молодежи двигаться вперед. Ребята внесли достойный вклад в общее дело по распространению информации о необходимости профсоюзного продвижения. Молодежь завода записала видеоролик-экскурсию по рабочим местам, рабочую песню, в подготовке которых приняла активное участие председатель первичной профсоюз-



Команда Ирбитского
молочного завода



ной организации АО «Ирбитский молочный завод» Т.Ю.Долгополова. Инициативы молодежи поддержал и одобрил директор молзавода С.В.Суетин.

Команда из активистов завода – Е.Руднова, А.Костюков, Ю.Какшин, Е.Иванова, А.Шевелев, И.Рыжков, Е.Иванова с проектом восстановления Ирбитского городского пляжа прошла в финал.

«Когда я туда шел, то думал, что будут обычные лекции. Но организаторам хотелось понять, о чем думает молодежь, как она может применить свои силы для развития своей территории, поэтому получился полноценный диалог. Команды и специалисты даже спорили, отстаивая зачастую противоположную точку зрения. К примеру, разногласия возникли по вопросу продвижения профсоюзных идей в новой социальной сети TikTok. Одни придерживались мнения, что это вполне возможно, а другие – что аудитория этой соцсети еще не готова для серьезных тем. Однако пока ответа на этот вопрос

ни у кого нет: нет соответствующих исследований, профорганизации еще не приобрели соответствующий опыт. Поэтому остается только пробовать на практике», - комментирует И.Рыжков, техник-программист завода.

«Мы работали над проектами по 12 часов в день. Но несмотря на усталость, должны были отстоять свой завод. Поэтому терпели, трудились и у нас все получилось», - говорит Е.Руднова, лаборант химико-бактериологического анализа.

От Челябинской областной организации Профсоюза в форуме приняли участие председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета Л.Асчерова и представитель профбюро Института агроинженерии К.Зинина. Профактивисты совместно со своей командой, разработали и защитили проект под названием «Профсоюзный слет: тепло», направленный на мотивацию профсоюзного членства. Студентки предложили провести слет «Тепло» на льду, пригласив молодых специалистов, не являющихся членами профсоюзов, и тех, кто уже состоит в профсоюзах. В ходе слета предложено провести обучающие интерактивы, торжественное вручение профсоюзных билетов.

«Форум интересный, очень насыщенная образовательная программа, максимально близко затронули все интересные темы. Познакомились с ребятами из профорганизаций разных предприятий. Ждем следующего года, чтобы снова посетить форум "УРА2021"», — отметила Л.Асчерова.

По словам участников форума, знания и навыки, полученные во время форума, помогут им как в работе с социальными сетями для распространения информации о профсоюзном движении, так и для участия в грантовых конкурсах, которые становятся более популярными и помогают жителям привлекать федеральные и региональные средства в свой родной город, свое предприятие.

Участники расставались с твердой уверенностью, что встретятся в 2021 году и смогут поделиться тем, каких успехов им удалось достичь, какие планы и проекты реализованы.

По информации территориальных организаций Профсоюза



Профактивисты ЮУрГАУ

НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

В федеральных округах страны полным ходом идет уборка сельскохозяйственных культур. По состоянию на 5 августа, в 55 субъектах намолочено более 63 млн тонн зерна. Темпы уборки и показатели урожайности превышают показатели предыдущего года.

Профсоюзные организации в условиях напряженной уборочной страды направляют свои усилия на контроль за условиями труда в полях, временем труда и отдыха, питанием работников. Совместно с региональными органами управления АПК, руководителями сельскохозяйственных предприятий проводится чествование победителей трудового соревнования.

Воронежская область

Приз Рамонского райкома Профсоюза вручен механизатору, который первым в районе намолотил на уборочной 1000 тонн зерна. Лидером начала жатвы стал профгруппорг ППО ООО «Агротех-Гарант «Березовский» Г.Волков. По традиции председатель районной организации Профсоюза И.Субботин поблагодарил комбайнера за труд. Прямо в поле Геннадию Владимировичу торжественно вручен диплом и ценный подарок. К поздравлениям присоединился главный агроном МБУ «Центр поддержки АПК сельских территорий Рамонского муниципального района» В.Столповских.

В СХП «Сергеевское» ЗАО «Агрофирма Апротек-Подгоренская» сложившееся конструктивное взаимодействие между руководителем СХП С.Дудченко и председателем первичной профсоюзной организацией В.Гутенко является основой доброжелательного уважения к людям труда. За плодотворный труд, своевременную и качественную уборку ранних зерновых (намолот по культурам составил свыше 1600 тонн зерновых) награжден Почетной грамотой и ценным подарком комбайнер, член профкома первичной профсоюзной организации В.Тищенко. Одному из признанных молодежных лидеров, достигшему высоких результатов в работе, комбайнеру, члену профкома, члену молодежного совета ООО «Возрождение» А.Ели-

чеву, намолот зерновых культур которого составляет около 1300 тонн, председатель районной организации Профсоюза Е.Николенко вручила Почетную грамоту райкома.

Краснодарский край

В Курганинском районе лучшим и самым молодым комбайнерам хозяйств вручают поздравительные телеграммы, сладкие баннеры и памятные медали. Отметить их труд, поддержать и вдохновить на новые трудовые свершения выезжает председатель районной организации Профсоюза Л.Твердохлебова. В числе первых награжденных - комбайнеры ООО «Колхоз «Рассвет» А.Трушков, Виктор и Николай Кувшиновы, хлебороб ООО «Агро-Галан» Д.Шавишев, аграрии ООО «Сельхоз-Галан» А.Скопенко и С.Нетягин.

В горячую страдную пору частыми гостями на полях и фермах СПК колхоз «Новоалексеевский» стали профсоюзные работники и специалисты управления сельского хозяйства. Комбайнеров, водителей, свинок, доярок, телятниц, бригадиров ферм поздравляют с трудовыми победами, вручают благодарственные письма Курганинской районной профсоюзной организации и дарят подарки. Каждый квартал животноводы этого прославленного хозяйства выходят победителями районных соревнований. Новоалексеевцы своим образцовым трудом показывают пример того, как надо трудиться. Сложилось конструктивное взаимодействие между руководителем и первичной профсоюзной организацией хозяйства, совместно они по достоинству отмечают передовиков. В хозяйстве, которым много лет руководит опытный специалист В.Янке, всегда царит атмосфера уважения к труду, доброжелательных отношений и трудового подъема. Главный специалист управления сельского хозяйства Т.Матченко, главный ветеринарный врач А.Скрипкин, председатель первичной профорганизации Е.Карнаухова и Л.Твердохлебова чествовали свинок: О.Тикаеву и Р.Попову. За многолетний опыт работы в животноводстве были вручены благодарственное письмо и сладкий подарок к праздничному семейному столу заведую-



Награждение Н.В. Волкова



Комбайнер ООО «Колхоз «Рассвет»

щей МТФ №1 Л.Кутузовой.

В Тихорецком районе - одном из первых преодолен рубеж 50% на уборке зерновых и зернобобовых культур. Комбайнеры и водители сельхозпредприятий, в которых действуют профсоюзные организации, принимают участие в ежегодном соревновании. Два раза в неделю определяют лучших хлеборобов района. Передовики жатвы-2020 получают за первое, второе и третье места «Вестник индивидуального соревнования» от районной организации Профсоюза (председатель В.Арсентьев). «Вестник» добавляет здоровый азарт в будни тружеников страны. Номинации учреждены в зависимости от вида и мощности техники, на которой обмолачивают и доставляют зерно с поля на ток.

Уже около 10 лет пальму первенства делят между собой АО «Родник» и ООО «Заря». В разделе «Обмолот комбайнами мощностью до 300 л.с.» первое место занимает А.Шкурин из «Родника». В разделе «Обмолот молодежными экипажами» весь почетный пьедестал занимают трудовые бригады ООО «Кубаньагро-Фаста».

В учебно-опытном хозяйстве «Кубань» Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина состоялось награждение передовиков Жатвы-2020. За высокие показатели в трудовом соревновании лучшими признаны М.Локтев, намолотивший на комбайне «Тукано 450» 3000 тонн зерна, и А.Дубовской, который перевез с поля на ток на автомобиле «КАМАЗ» 2100 тонн зерна. Дипломы «Лучший комбайнер», «Лучший водитель жатвы-2020» и денежные премии вручили глава муниципального образования город Краснодар, начальник управления сельского хозяйства и председатель краевой организации Профсоюза.

Курская область

Ежегодно Комитет агропромышленного

комплекса Курской области и Комитет Курской областной организации Профсоюза принимают решение о проведении областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур. В соответствии с положением победителями трудового соревнования признаются:

- сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, обеспечившие наивысшие показатели по производству зерновых и зернобобовых культур, наибольшую урожайность с гектара уборочной площади и засыпавшие в полном объеме семена зерновых культур под урожай 2021 г.;

- главные агрономы сельскохозяйственных организаций, обеспечившие проведение уборки зерновых культур в оптимальные сроки, наибольший валовый сбор и урожайность зерновых, а также засыпку в полном объеме кондиционных семян под урожай 2021 г.;

- главные инженеры сельскохозяйственных организаций, обеспечившие проведение уборки зерновых культур в оптимальные сроки, наибольшую сезонную выработку на каждый зерноуборочный комбайн, имеющийся в организации;

- комбайнеры зерноуборочных комбайнов и молодые комбайнеры в возрасте до 25 лет, обеспечившие максимальный намолот зерна при высоком качестве работ на уборке зерновых и зернобобовых культур;

- водители транспортных средств и молодые водители в возрасте до 25 лет, обеспечившие максимальные результаты на перевозках зерна от комбайнов при высоком качестве работ и без потерь.

Общее условие для определения победителей - отсутствие случаев производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины.

Лучшим работникам присваиваются почетные звания, вручаются дипломы, премии и ценные подарки. В соответствии с Отраслевым соглашением по АПК области победители награждаются премиями, государственными и отраслевыми наградами. Победителям областного трудового соревнования - членам Профсоюза Комитета Курской областной организации вручает льготные путевки в профсоюзные санатории и дома отдыха ФНПР.

Ростовская область

Агропромышленный комплекс Ростовской области, где трудятся свыше 16 тысяч членов Профсоюза, работает результативно. По итогам уборки ранних зерновых -



**Работники ООО
«Колхоз 50 лет Октября»**

это лучший регион, здесь собрано 11,7 млн тонн зерна. На уборке счет идет на минуты. Традиционное профсоюзное мероприятие - чествование передовиков состоялось в Зеленоградском, Кагальницком, Каменском, Мясниковском, Неклиновском и Тарасовском районах.

Каждая минута на счету в ООО «Колхоз 50 лет Октября». Сюда приехали поздравить лидеров на уборке урожая первый заместитель главы администрации Неклиновского района, начальник районного управления сельского хозяйства А.Дубина и председатель районной организации Профсоюза В.Полякова. Профорг сельхозпредприятия А.Колосова вручила победителям - семейному экипажу Забориных и водителю Ю.Панченко призы - наборы для ремонта техники. В ведущем семеноводческом хозяйстве своя, выработанная годами, система морального и материального поощрения. За перевыполнение нормы ежедневно начисляются премиальные, за победу в уборочном соревновании - призы по заказу награждаемого (микроволновки, айфоны, телеантенны, велосипеды, пылесосы и т.п.). Но трудятся хлеборобы не ради наград и поощрений. Трудолюбие, преданность земле и профессии они получили в наследство от своих отцов и передают своим сыновьям.

Музыкальную паузу на уборке взяли в СПК «Прогресс» Неклиновского района. Профсоюзный комитет во главе с Л.Пересечанской чествовал хлеборобов не в поле, как бывало раньше, а в ранний утренний час у настраиваемых к обмолоту комбайнов. В торжестве приняли участие первый заместитель главы администрации района, начальник районного управления сельского хозяйства А.Дубина и председатель районной организации Профсоюза В.Полякова, руководитель предприятия В.Дворник. Музыкальное оформление обеспечивали работники дома

культуры села «Русский Колодец».

Пять уборочных экипажей ежедневно ведут борьбу за хлеб. Н.Растрепин уже второй год подряд берет в свои напарники молодого П.Рыбенду. Его брат С.Растрепин работает уже не один сезон в паре с Е.Тимофеевым. Н.Серета трудится вместе с А.Гайдуенко. В.Долбусин - с С.Глушеницей, А.Нестерову помогает его сын Дмитрий - студент Таганрогского механического колледжа. Урожай от комбайнов на ток перевозят водители: Е.Бовт, А.Довговецкий, Н.Пантузенко, С.Прокопенко, В.Смирнов, И.Погорелов, А.Халай. Участникам уборки были вручены памятные подарки.

Республика Татарстан

В горячую пору для тружеников полей очень важна поддержка, благодаря которой и работать становится легче, и появляется стимул для достижения отличных результатов. Председатель Лениногорской районной организации Профсоюза А.Мавлетов активно участвует в организованном проведении уборочной кампании. Под его контролем находятся вопросы, касающиеся соблюдения норм и правил охраны труда работников сельского хозяйства в горячую пору: от проведения инструктажей по охране труда и укомплектования комбайнов средствами индивидуальной защиты до доставки труженикам горячего питания и питьевой воды.

В период уборочной страды для выявления лучших комбайнеров в районе разработано Положение о проведении соревнований среди комбайнеров Лениногорского муниципального района на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур 2020 года с целью стимулирования земледельцев к высокой производительности и качеству труда в период жатвы. Итоги соревнования подводится еженедельно. Победителями стали А.Хабибуллин из КФХ «Хабибуллин Ф.З.» и Р.Губайдуллин ООО «Сатурн-Урал». Поблагодарив передовиков за добросовестный труд и высокие показатели в уборке урожая, А.Мавлетов вручил денежную премию и флаг «Лучший комбайнер».

*По информации территориальных
организаций Профсоюза*

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



С заботой о тружениках молочно-товарной фермы

В АО «Рассвет» Усть-Лабинского района Краснодарского края переоборудовали подсобное помещение под столовую, рассчитанную для приема пищи одновременно 14 человек. Однако во время обеда в помещении становилось жарко, особенно в летнее время. «Вместо часового отдыха, сидишь задыхаешься», - сетовали доярки и зоотехники. Заведующая МТФ №10 В.Юрченко обратилась в профсоюзный комитет с просьбой оказать помощь в приобретении сплит-системы.

Первичная профсоюзная организация и Усть-Лабинская районная организация Профсоюза отреагировали максимально оперативно - не прошло и недели, сплит-система была куплена и установлена. Ее привезли на ферму председатель районной организации Профсоюза Т.Попова и председатель первичной организации агрокомпании В.Шевцов. «Мы не ожидали, что выполнят нашу просьбу так быстро, - улыбается растроганная В.Юрченко. - Благодарю от всех работников фермы - почти 70-ти человек».

Перерасчет пенсий работникам Льговской опытно-селекционной станции

В Комитет Курской областной организации Профсоюза поступило обращение профсоюзного комитета Льговской опытно-селекционной станции с просьбой о содействии в повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости работникам станции, проработавшим в цехе животноводства не менее 30 календарных лет. Данная надбавка предусмотрена Федеральным законом от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых

пенсиях», однако межрайонное управление ПФР в г. Курчатове отказало в ее получении. Основанием стало то, что станция - организация научного обслуживания - входит в систему агропромышленного комплекса, но не относится к числу сельхозпроизводителей (письмо №С-35/11-10/1168 от 12.03.2019 г.). Отказ подтвердило отделение ПФР по Курской области.

Комитет Курской областной организации Профсоюза обратился в Министерство труда и социальной защиты России. Основанием для обращения послужило то, что одной из уставных задач Льговской опытно-селекционной станции является обеспечение высокой урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных. Условия труда и жизни работников данного предприятия такие же, как и в сельскохозяйственных организациях Льговского района. Поэтому отказ включить в сельскохозяйственный стаж работу в цехе животноводства не имеет объективных оснований. В результате по сообщению отделения ПФР по Курской области лицам, проработавшим не менее 30 лет на Льговской опытно-селекционной станции, произведен перерасчет пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 января 2019 года.

Трудовая пенсия досрочно

В Комитет Курской областной организации Профсоюза обратился член Профсоюза Н.В.Шумакова с просьбой оказать ей помощь в решении вопроса о назначении досрочной пенсии по старости, как работнику, имеющему достаточный стаж работы на горячем участке. Н.В.Шумакова переехала на постоянное место жительства в Курскую область из г. Донецка и в настоящее время работает лаборантом в ФГБНУ «Курский ФАНЦ».

Согласно трудовой книжке Н.В.Шумакова более 14 лет (01.02.1995 г. - 11.06.2009 г.) работала машинистом крана (крановщицом) на горячем участке в литейном цехе Донецкого ОАО «Точмаш». В обозначенном периоде она три года находилась в отпуске по уходу за ребенком и три года - без содержания. Но при этом она имеет необходимый стаж работы в горячем цехе (более 7,5 лет) для назначения досрочной пенсии по старости.

Управление ПФР в г. Курске отказало в назначении досрочной пенсии по причине недостатка документов, подтверждающих стаж работы в горячем цехе. Необходимый

страховой стаж более 15 лет принят в зачет, а в зачете льготного трудового стажа отказано. Кроме того, не оказалось документов, подтверждающих уплату работодателем Н.В.Шумаковой страховых взносов в компетентный территориальный орган Украины в период с 01.01.2002 года. На неоднократные запросы Управления в территориальные компетентные органы Украины ответа не последовало.

Комитет Курской областной организации Профсоюза обратился за содействием к Председателю Правления Пенсионного фонда России М.А.Топилину по вопросу исследования документов и обременений по данному вопросу, связанных с образованием Донецкой Народной Республики (нет реагирования на запросы российских структур), и учета всех обстоятельств при принятии решения о назначении или отказе в назначении досрочного пенсионного обеспечения. В результате Н.В.Шумаковой зачтено в трудовой стаж по Списку №1 6 лет 11 месяцев, что позволяет ей обратиться за получением досрочного пенсионного обеспечения в возрасте 49 лет.

Помогая организациям АПК

Профсоюзный комитет и администрация СПК колхоз «Родина» (председатель С.Н.Анисимова) Советского муниципального района обратились в Комитет Марийской республиканской организации Профсоюза с просьбой о содействии в подключении зерноочистительно-сушильного комплекса к газопроводу ввиду высокой стоимости электроэнергии.

Председатель республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев совместно с администрацией и профкомом колхоза определили проектные организации и организации по подключению газопровода, которые в кратчайшие сроки, качественно и с соответствующей стоимостью обеспечат подключение КЗС к газу. Получено разрешение от «Марийскмежрегионгаз» на использование газа, приобретено необходимое оборудование, узлы учета и материалы. В результате, переработка зерна в СПК в этом году будет произведена на новой сушилке, работающей от газа, что позволит значительно сократить затраты.

Требования работницы удовлетворены

Согласно приказу администрации, оператор производственной линии 5 разряда шоколадного участка ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, член Профсоюза Г.А.Мудрых была привлечена к дисциплинарной



ответственности (выговор) за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. При проверке произведенной продукции представители работодателя выявили продукт, произведенный с дефектами по вкусу и цвету. Однако в должностной инструкции не предусмотрено, что оператор обязан самостоятельно корректировать установленные рецептурой дозировки красителей и ароматизаторов, т.к. технологический процесс осуществляется в автоматическом режиме.

Профком обратился к работодателю о проведении служебного расследования и снятии дисциплинарного взыскания. В связи с отсутствием ответа от администрации, Пермский крайком Профсоюза оказал Г.А.Мудрых помощь в подготовке исковых документов в Свердловский районный суд г. Перми. Суд удовлетворил требования работницы и обязал компанию отменить выговор. По итогам дополнительного служебного расследования подписан приказ об отмене дисциплинарного взыскания. Таким образом, работнице полагается дополнительное ежемесячное вознаграждение, которого она была лишена из-за выговора.

*По информации территориальных
организаций Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кировская областная организация

Законодательство наделяет профессиональные союзы правом осуществлять общественный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда на предприятиях. О механизмах контроля за охраной труда шла речь на семинаре-обучении уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций предприятий АПК в Сунском районе Кировской области. Организатором обучения выступил Комитет Сунской районной организации Профсоюза (председатель Т.М.Фетищева). В мероприятии приняли участие председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева, и.о. председателя, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций области Н.П.Тимшин.

Московская областная организация

Клинская районная организация Профсоюза (председатель И.В.Подгорнова) провела автопробег, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Автомобили, участвующие в мероприятии, отмечены тематическими наклейками и флагами Профсоюза.

Участники автопробега прошли по маршруту Клин – Шевляково – Слобода – Борщево – Захарово – Спас-Заулок – Клин. В местах мемориалов, где останавливались экипажи, представители профкомов и члены Профсоюза возлагали цветы, слушали рассказ об участниках сражений Клинского краеведа.

Чувашская и Татарстанская республиканские организации

В Комсомольском районе Чувашской Республики стартовал Межреспубликанский велопробег «100 км – Потому что мы Вместе», организованный интерактивным телеканалом «ПрофсоюзТВ». Маршрут велопробега проходил по территории двух республик: Чувашия и Татарстан и был посвящен ряду юбилейных дат: 100-летию ТАССР, 100-летию Чувашской автономии и образования чувашских профсоюзов, 100-летию Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Основная цель мероприятия – вместе пройти эту дистанцию, помогая друг другу.

Более 30 участников преодолели 100-километровый маршрут любительского профсоюзного велопробега. Среди них председатель Буинской районной организации Профсоюза Р.Р.Сафин из Республики Татарстан. «Велопробег прошел на ура! Я получил массу положительных впечатлений и зарядился позитивом на многие дни вперед! Спасибо организаторам данного мероприятия!» - отметил он.

Приморская краевая организация

В 85 субъектах России состоялся самый масштабный полумарафон в мире, в котором приняли участие около 200 тысяч человек – «ЗаБег». Синхронный старт – одна из уникальных особенностей Всероссийского полумарафона. Не в первый раз на старт в «ЗаБеге» выходит команда Приморской краевой организации Профсоюза. В ее состав вошли члены Профсоюза со своими семьями. Среди них член Президиума краевой профсоюзной организации, начальник Спасской ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных В.В.Мирошников, члены Профсоюза из ООО «Приморский кондитер» О.Н.Уханова и И.В.Федорова.

Татарстанская республиканская организация

В республике Татарстан ведется активная работа по сохранению профчленства, профсоюзных организаций и созданию новых. Проводятся разъяснительные встречи с руководителями, направляются письма с предложениями о работе и социальном партнерстве. За последнее время создано две первичные профсоюзные организации: в ООО «Агрофирма «Азнакай» (председателем ППО избрана Р.Харрасова) и в ГБУ «Центр компетенций по развитию сельскохозяйственной кооперации в Республике Татарстан» (Б.Хайрутдинов).

50 ЛЕТ ЯКУТСКОЙ ПТИЦЕФАБРИКЕ

Пятидесятилетие отметило Якутская птицефабрика - предприятие, заложившее точку отсчета развитию промышленного птицеводства в республике Саха (Якутия). За эти годы преодолены многие трудности и испытания, достигнуты значительные успехи, накоплен уникальный опыт птицеводства в условиях Крайнего Севера, появились трудовые династии.

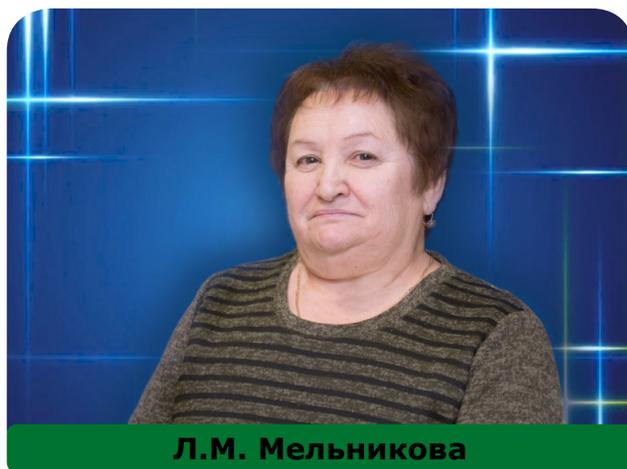
В советское время для работников Якутской птицефабрики был создан целый микрорайон со своей инфраструктурой, который существует и спустя 50 лет. Благодаря взаимопониманию, взаимоподдержке руководства предприятия со своим коллективом предприятие устояло в сложные 1990-е годы. Тогда его вынесли на своих плечах работники, которые, несмотря на задержки заработной платы и сложные условия труда, остались преданными родному предприятию. И сегодня, когда Якутская птицефабрика вышла на новый уровень развития, доверительные отношения администрации с трудовым коллективом остались. Это эффективное социальное партнерство, основанное на принципах открытости, доверия и желания развиваться.

В Якутии первичная профсоюзная организация птицефабрики известна как одна из сплоченных и эффективно работающих. Здесь стопроцентное профсоюзное членство. Вот уже третий срок профсоюзную организацию возглавляет Л.М.Мельникова, главный диспетчер Центральной диспетчерской службы и один из опытных работников, отличник сельского хозяйства РС(Я). Любовь Макаровна внесена в число 100 лучших председателей первичных профсоюзных организаций республики.



«Работаю на предприятии около 40 лет. Пришла сюда при первом директоре, основателе птицефабрики Д.И.Ягодкине. В те годы наш коллектив не раз становился передовым предприятием сельского хозяйства не только республики, но и входил в число успешных птицеводческих хозяйств Союза. Потом многое в нашей стране поменялось, предприятие претерпело трудности, стоял даже вопрос сохранения птицефабрики. Но сегодня, считаю, мы идем уверенными шагами», — рассказывает Л.М.Мельникова.

На птицефабрике трудятся 266 работников, все члены Профсоюза. «Наши работники по себе знают силу и поддержку профкома. Мы вместе не один раз сталкивались с задержками заработной платы, остро ставили вопрос повышения и индексации заработной платы, всегда актуальным является вопрос специальной одежды. И все они решаются через профком. Работники знают, что мы их одних со своими проблемами не оставим, поэтому вера в единство и солидарность в нашем коллективе есть. Вот уже много лет мы имеем один из сильных коллективных договоров, где прописаны дополнительные льготы и гарантии для работников. Профсоюзный комитет стоит на страже этих гарантий, и при подписании нового отстаиваем каждый пункт. В последние годы на нашем предпри-



Л.М. Мельникова



ятии меняется оборудование, переходим на новые технологии, тем самым улучшаются условия труда работников. К примеру, если раньше птичницы собирали яйца вручную, то теперь это делает техника. Обновлены кормоцех, цех сортировки, введен в работу новый родительский цех – таких обновлений у нас много», — говорит председатель профорганизации.

Однако на производственном предприятии вопросы, касающиеся безопасных условий труда, компенсации за вредные условия труда, спецодежды возникают постоянно. «Тогда мы с директором Наталией Ивановной Дягилевой садимся за стол переговоров. Бывает, спорим, но ни разу не было такого, чтобы вопрос не решался. Например, для работников цехов нужны сапоги, а по нормативам они не положены. Но все же мы с администрацией идем навстречу, и приобретаем именно сапоги, а не другую обувь на тканевой основе. С руководством также решаем вопросы оплаты санаторно-курортного лечения работников, оказания материальной помощи. Мне легко работается с руководством, всегда нахожу понимание в решении таких вопросов», — говорит Любовь Макаровна.

На птицефабрике работают люди творческие, активные, коллектив сплоченный и преданный своему делу, предприятию. На Первомайской акции профсоюзов колонна птицефабрики самая яркая и активная. «Собираемся на Первомайскую демонстрацию основательно. Сначала обсуждаем идеи, разбираем предложения, потом что-то заказываем, что-то мастерим сами. Это уже стало доброй традицией», — говорит Любовь Мельникова. В 2017 году коллектив занял первое место в конкурсе лучших колонн в Первомайском шествии ФПРС(Я). Кроме того, на предприятии ежегодно проходит своя спартакиада по многим видам спорта. Богатыри птицефабрики входят в состав сборной республиканской организации Профсоюза и занимают призовые места в региональных соревнованиях.

«Я всех знаю, знаю проблемы, заботы, чувствую ответственность за их вопросы. И раз мне доверяют коллеги – значит, моя поддержка им нужна, значит, нужно работать», — признается Л.М.Мельникова.

Информация Якутской республиканской организации Профсоюза



РАБОТНИКИ СТАРШЕ 40 ЛЕТ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫХОДНОЙ НА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

11 августа 2020 года вступают в силу поправки в Трудовой кодекс, позволяющие работникам в возрасте 40 лет и старше получать ежегодно дополнительный выходной для прохождения диспансеризации (Федеральный закон от 31.07.2020 г. №261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Ранее освобождение от работы для прохождения диспансеризации было предусмотрено для всех работников на один оплачиваемый день раз в три года, сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста могли ежегодно получать освобождение от работы на два рабочих дня. Теперь работники 40 лет и старше также выделяются в

отдельную группу и получают право на ежегодный оплачиваемый выходной для диспансеризации.

Освобождение от работы для прохождения диспансеризации имеет целевое назначение, поэтому работодатель может внести в локальный нормативный акт или коллективный договор требование предоставить справку о прохождении диспансеризации в случае, если выходной был предоставлен. Также предполагается, что работник будет согласовывать день предполагаемого отсутствия с работодателем, написав заявление.

Пресс-служба Минтруда России

ПУТЕШЕСТВИЯ ПО РОССИИ

Председатель Правительства Российской Федерации М.В.Мишустин подписал постановление от 10.08.2020 г. №1200, содержащее правила возврата средств при покупке туров по России. На частичную компенсацию затрат на покупку туров выделено 15 млрд рублей. Новая программа сделает привлекательнее путешествия по России и поддержит граждан, решивших в этом году провести отпуск на родине. Государство вернет деньги тем, кто до 20 декабря 2020 года проведет отпуск в российских регионах.

В программу включены организованные туры (проезд и проживание), круизы, а также отдельное проживание в отеле для тех, кто путешествует самостоятельно. Список предложений появился на сайте мирпутешествий.рф 21 августа.

Для возврата средств необходимо зарегистрироваться в программе лояльности платежной системы «Мир». Затем выбрать тур из списка на сайте мирпутешествий.рф. Компенсация за покупку российских туров

будет автоматически начисляться на карты туристов в течение пяти дней с момента оплаты поездки.

В программе участвуют все регионы России, однако по наиболее загруженным направлениям поездки с кешбэком будут доступны с 1 октября и до конца года. Обязательные условия программы – продолжительность тура или проживания в гостинице должна быть не меньше четырех ночей, стоимость путевки – от 25 тыс. рублей, оплата произведена картой «Мир».

Сумма возврата зависит от стоимости поездки. Туристам, потратившим от 25 тыс. рублей, вернутся 5 тыс. рублей. При стоимости тура от 50 тыс. рублей – 10 тыс. рублей. Возврат 15 тыс. рублей предусмотрен для тех, кто заплатил от 75 тыс. рублей.

Пресс-служба Правительства России

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

ГЛИНКО Аллу Владимировну - председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну - председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

РЕДКОЗУБОВА Алексея Андреевича - председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

РЕПКО Валентина Федоровича - председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

ШАРАПОВУ Викторию Юрьевну – председателя Карельской республиканской организации Профсоюза;

ШАРОВУ Татьяну Леонидовну – председателя Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича - председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича - председателя Крымской республиканской организации Профсоюза.